

Обнинский институт атомной энергетики -

филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

(ИАТЭ НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

« 01 » 09 2021 г.

№ 389-и

О введении в действие Положения о порядке установления стимулирующих выплат работникам института и Положения о премировании работников института (установлении поощрительных выплат)


В соответствии с приказом НИЯУ МИФИ от 05.08.2021 № 217/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников университета» и в целях установления порядка стимулирования работников Института за высокие показатели в труде, с учетом его интенсивности и качества, в виду особого характера или особого режима работ, стимулирования работников к росту квалификации, профессионального мастерства и профессиональной компетенции, а также поощрения за выполненную работу

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01.09.2021 Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам института, утвержденное и.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ 31.08.2021.
2. Ввести в действие с 01.09.2021 Положение о премировании работников института (установлении поощрительных выплат), утвержденное и.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ 31.08.2021.
3. Приказы ИАТЭ НИЯУ МИФИ от 11.06.2014 № 232-и «О введении в действие Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) работникам института», от 11.06.2014 № 231-и «О введении в действие Положения о премировании работников института» признать утратившими силу с момента введения в действие положений, указанных в пунктах 1,2 настоящего приказа.
4. Заместителям директора и руководителям структурных подразделений ИАТЭ НИЯУ МИФИ довести до сведения работников указанные выше положения.
5. Начальнику отдела документационного обеспечения (Назарова О.М.) объявить настоящий приказ по принадлежности.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ

Т.А. Осипова

<p>ИАТЭ</p> 	<p align="center">МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p align="center">ОБНИНСКИЙ ИНСТИТУТ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (ИАТЭ НИЯУ МИФИ)</p>
---	--

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора

ИАТЭ НИЯУ МИФИ

Т.А. Осипова

31 августа 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА (установлении поощрительных выплат)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

ИАТЭ НИЯУ МИФИ

Т.Е. Ткаченко

31 августа 2021 г.



Обнинск

2021 г.

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО Финансово-экономическим управлением ИАТЭ НИЯУ МИФИ
- 2 ВНЕСЕНО Заместителем директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ А.В. Ветровым
- 3 УТВЕРЖДЕНО И.о. директора ИАТЭ НИЯУ МИФИ Т.А. Осиповой 31 августа 2021 г.
- 4 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом ИАТЭ НИЯУ МИФИ от « 01 » 09 2021 г. № 389-ц
- 5 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН УТРАТИВШЕГО СИЛУ

Содержание

1 Общие положения	4
2 Виды премиальных (поощрительных) выплат	5
3 Критерии премирования	5
4 Источники выплат премий (поощрительных выплат)	6
5 Порядок установления премиальных выплат и их документальное оформление	6
Лист согласования	8

1. Общие положения

Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам Обнинского института атомной энергетики – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (далее по тексту – Положение, Институт) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020), Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», приказом НИЯУ МИФИ от 03.02.2020 № 34/4 «Об утверждении положений об обособленных структурных подразделениях НИЯУ МИФИ», приказом НИЯУ МИФИ от 05.08.2021 № 217/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников университета» и устанавливает виды, размеры, критерии, порядок, документальное оформление и источники финансирования премиальных выплат, которые предназначены для повышения материальной заинтересованности как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности, выявления и использования резервов эффективности труда, обеспечения поощрений работников, обладающих высокими деловыми и профессиональными качествами, инициативой и высокой производительностью труда, укрепления трудовой дисциплины, общественного порядка и закрепления кадров в Институте.

Положение распространяется на лиц, работающих по трудовому договору в Институте, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

2. Виды премиальных (поощрительных) выплат

В Институте устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- текущие премиальные выплаты;
- единовременные премиальные выплаты разового характера.

Текущие премиальные выплаты

Текущее премирование осуществляется, как правило, не менее одного раза в течение финансового года по итогам работы за определенный период как Института в целом, так и отдельных структурных подразделений.

Единовременные премиальные выплаты

Единовременные премиальные выплаты осуществляются по достижении Институтom, подразделениями, отдельными работниками положительных результатов в деятельности по мере возникновения оснований, изложенных в разделе 3 настоящего Положения.

Единовременные премиальные выплаты работникам осуществляются:

- за занятие призовых мест работниками, студентами и аспирантами на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах, олимпиадах и т.п.;
- за особые заслуги перед Институтom;
- за многолетнюю и безупречную работу в Институте;
- за своевременную защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;
- за защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук;
- за достижения в труде и в связи с юбилейными датами Института (при стаже работы работника в Институте не менее 1 года);
- за достижения в труде и в связи с юбилейными датами работников Института – 50-летие и далее каждые пять лет (при стаже работы работника в Институте не менее 1 года).

3. Критерии премирования

Критериями премирования (установления поощрительных выплат) в Институте являются:

- обеспечение качественной работы подразделений Института, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским, научным и другими процессами управления вузом, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельностью Института;
- разработка и внедрение в образовательный процесс новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания;

- занятие призовых мест работниками, студентами и аспирантами Института на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах, олимпиадах и т.п.;
- качественная организация и проведение воспитательной и вне учебной работы со студентами и аспирантами;
- своевременная защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук;
- особые заслуги перед Институтом;
- юбилейные даты Института и его работников;
- итоги отдельных структурных подразделений, осуществляющих иную приносящую доход деятельность;
- другие оценки качества работы работников. При этом директору Института от руководителя структурного подразделения подается служебная записка с просьбой о необходимости поощрения работника и обоснованием указанной просьбы.

4. Источники выплат премий (поощрительных выплат)

Источниками выплат премий являются:

- средства субсидии из федерального бюджета Институту на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- централизованные средства, перечисленные от НИЯУ МИФИ, для премирования по результатам достижения целевых показателей эффективности работы;
- средства от приносящей доход деятельности (собственные средства Института);
- средства, поступающие от НИЯУ МИФИ, в рамках реализации специальных программ и проектов;
- средства, поступающие от физических и юридических лиц в рамках исполнения договорных обязательств в пользу Института.

5. Порядок установления премиальных выплат и их документальное оформление

Все премиальные выплаты устанавливаются приказами директора Института, при условии наличия финансовых средств в Институте и возникновения оснований для премирования.

Премии по итогам работы отдельных структурных подразделений и Института в целом выплачиваются тем работникам, которые в течение периода, за который осуществляется премирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные

обязанности, что в свою очередь обеспечило бесперебойную работу Института в целом в рамках основной и иной уставной видов деятельности.

Основанием для издания приказа о назначении премии (поощрительной выплаты) является служебная записка с положительной резолюцией директора Института, подаваемая руководителем структурного подразделения с обоснованием необходимости установления указанной выплаты конкретному работнику или группе работников Института.

Премии по итогам работы отдельных структурных подразделений, осуществляющих иную, приносящую доход деятельность, могут быть установлены в пределах фонда оплаты труда подразделения в соответствии с настоящим Положением. Основанием к приказу является служебная записка руководителя подразделения с положительной резолюцией директора Института.

Премияльные выплаты руководителям структурных подразделений и специалистам, подчиненным непосредственно директору, устанавливаются по распоряжению директора, а директору Института и его заместителям – в порядке, установленном НИЯУ МИФИ.

Единовременные премиальные выплаты, связанные с юбилейными датами Института и работников, устанавливаются на основании служебной записки руководителя структурного подразделения с положительной резолюцией директора Института.

Премияльные выплаты по другим критериям устанавливаются на основании мотивированной служебной записки руководителя структурного подразделения с визой заместителя директора по направлению деятельности и с положительной резолюцией директора Института.