



РОСЭНЕРГОАТОМ

АТОМЭНЕРГОРЕМОНТ

«Калининатомэнергоремонт» - филиал
АО «Атомэнергоремонт»
(«КАЭР» - филиал
АО «Атомэнергоремонт»)

а/я 14, г. Удомля-1,
Тверская область, 171841
Тел./факс (48255) 5-56-02
e-mail: AERKN-A-INFO@rosatom.ru
ОКПО 14937578, ОГРН 1085029002079
ИНН/КПП 5029112443/691602001

27.09.2019 № 31-25/29504
На № _____ от _____

О трудоустройстве выпускников
высших учебных заведений



И.о. директора Национального
исследовательского ядерного
университета МИФИ
Обнинский институт атомной
энергетики (ИАТЭ)
Осиповой Т.А.

*Спасибо Д.С.
Просим доброго
содействия в
разрешении
вопроса
«Трудоустройство»*

Уважаемая Татьяна Андреевна!

Стабильное и развивающее предприятие атомной отрасли «Калининатомэнергоремонт» - филиал АО «Атомэнергоремонт» предлагает трудоустройство выпускников 2018, 2019 годов выпуска, Вашего учебного заведения.

Являясь развивающейся компанией, в планах которой развитие на несколько лет вперед, мы заинтересованы в привлечении молодых и перспективных специалистов на вакансии как рабочих, так и инженерно-технических специальностей.

Филиал «Калининатомэнергоремонт» ведет историю своей деятельности с 1985 года, с мощного развития атомной энергетики и строительства Калининской атомной электростанции.

На протяжении 34 лет, не сдавая позиций, лишь преумножая знания и используя современные технологии, филиал успешно работает и по сей день.

Сегодня в нашем филиале трудятся более 1000 как опытных и квалифицированных профессионалов, так и молодых специалистов, которые выполняют уникальные работы не только на Калининской атомной станции, но и на всех АЭС России. Персонал участвует в пуско-наладочных работах Белорусской АЭС и других зарубежных объектах.

Мы осваиваем новые технологии, современные виды оборудования.

В приоритете предприятия – личностный рост каждого работника: повышение квалификации, дополнительное образование, участие в конкурсах профессионального мастерства, спортивных и интеллектуальных фестивалях.

В 2019 году инженер-технолог «Калининатомэнергоремонт» в составе команды «Росатом» завоевала золотую медаль на 45-м мировом Чемпионате WorldSkills, в компетенции «Управление жизненным циклом».

"Калининатомэнергоремонт" по праву считается социально ответственным предприятием. Коллективный договор, в частности,

ВХОДЯЩИЙ
предусматривает
№ 26-926
10.10.2019

предоставление работникам дополнительных социальных прав и гарантий, улучшающих их положение по сравнению с правами и гарантиями, установленными законодательством РФ. Это дополнительные отпуска, спецодежда, лечебно-профилактическое питание, единовременные вознаграждения к профессиональным праздникам, добровольное медицинское страхование всех работников работодателем, страхование от несчастных случаев, санаторно-курортное лечение, негосударственное пенсионное обеспечение, приобретение новогодних подарков детям, помощь в приобретении жилья для молодых специалистов. Помимо общеустановленных льгот и гарантий для всех работников, в Коллективном договоре предусмотрен порядок предоставления социальных льгот и гарантий молодым специалистам (приложение).

Географически филиал расположен в центральной части России, между Москвой и Санкт-Петербургом. В 140 километрах от города Удомля расположен город Тверь. Через Удомлю проходят федеральные железнодорожные пути, а в 50 километрах от Удомли - федеральная трасса М10.

В связи с тем, что для атомной отрасли привлечение молодых специалистов, является приоритетом, так как молодые специалисты - это будущее компании, надеемся на сотрудничество в области распределения и трудоустройства молодых специалистов в «Калининатомэнергоремонт»!

По всем возникающим вопросам обращаться к специалисту по внутренним и внешним коммуникациям Егоровой Е.В.

Директор филиала



В.А. Митяшин

Егорова Елена Вячеславовна
8(48255) 5-56-02 (1262)

**Порядок
предоставления социальных льгот и гарантий молодым специалистам и
молодым работникам АО «Атомэнергоремонт»**

1 Общие положения

1.1 Порядок предоставления социальных льгот и гарантий молодым специалистам и молодым работникам АО «Атомэнергоремонт» (далее - Порядок) разработан в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Корпоративной социальной программой оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях Госкорпорации «Росатом», Корпоративной социальной программой оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы, Коллективным договором АО «Атомэнергоремонт» на 2017-2019 годы.

1.2 Целью Порядка является совершенствование мер социальной поддержки и повышение уровня вовлеченности молодых работников и молодых специалистов, работающих в АО «Атомэнергоремонт».

1.3 Порядком определяются условия предоставления социальной поддержки и порядок предоставления статуса молодым специалистам и молодым работникам АО «Атомэнергоремонт».

2 Условия предоставления социальной поддержки и порядок предоставления статуса

2.1 Предоставление социальной поддержки осуществляется в зависимости от статуса.

2.2 Статус «Молодой специалист» присваивается работнику АО «Атомэнергоремонт» в возрасте до 35 лет включительно, получившему среднее и/или высшее специальное образование по очной форме обучения, который впервые трудоустроился в АО «Атомэнергоремонт» в течение года после окончания учебного заведения (без учета срока военной службы по призыву или заменяющей военную службу по призыву альтернативной гражданской службы, обучения в аспирантуре, пребывания в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет) по специальности, полученной в учебном заведении.

2.3 Статус «Молодой специалист» присваивается на период не более 3 - х лет с даты приема на работу (пункт 2.2 настоящего Порядка).

2.4 В случае, если выпускник ВУЗа и СПТУ трудоустроился в АО «Атомэнергоремонт» не сразу по окончании учебного заведения, а работал в других организациях, то положение статуса «Молодой специалист» на него не распространяется.

2.5 Статус «Молодой работник» устанавливается работнику АО «Атомэнергоремонт» в возрасте до 35 лет (включительно).

2.6 Присвоение статуса осуществляется на основании заявления работника с приложением подтверждающих документов (документ об образовании соответствующего уровня, содержащий сведения о дате окончания учебного заведения) (Приложение №1 к настоящему Порядку).

3 Льготы и гарантии

3.1 Трудоустроенным в АО «Атомэнергоремонт» молодым специалистам и молодым работникам гарантируются:

единовременные компенсационные выплаты молодым специалистам в соответствии с настоящим Порядком;

предоставление молодым специалистам краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью до 3 календарных дней;

компенсация расходов на аренду жилого помещения;

включение в список нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.2 Единовременные компенсационные выплаты молодым специалистам.

3.2.1 Компенсация проезда к месту работы (в объеме затрат на плацкарт в поезде), в том числе членам семьи (муж, жена, дети).

3.2.2 Компенсация провоза багажа (не более 500 кг на работника и 150 кг на члена семьи) по фактическим расходам на основании представленных документов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом.

3.2.3 Единовременное пособие в размере 40 000 рублей.

В случае увольнения молодого специалиста по его инициативе либо по пункту 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, отработавшего в АО «Атомэнергоремонт» менее одного года, он обязан возместить все расходы, связанные с трудоустройством, включая выплату единовременного пособия, компенсацию проезда и провоза багажа.

3.3 Компенсация расходов на аренду жилого помещения.

3.3.1 Трудоустроенным в АО «Атомэнергоремонт» молодым специалистам и молодым работникам оказывается помощь в виде компенсации расходов на аренду жилого помещения. Компенсация оказывается независимо от стажа работы, при условии отсутствия у работника постоянного жилья в регионе местонахождения организации с учетом 40 км зоны от границ населенного пункта, в котором расположена организация.

3.3.2 Компенсация осуществляется «молодым специалистам» и «молодым работникам» на срок не более 2-х лет с фактической даты трудоустройства.

3.3.3 Для целей настоящего Порядка стоимость аренды жилья не должна превышать среднерыночных цен по региону местонахождения организации. Размер компенсации определяется на основании фактически представленных документов (договор аренды жилья), с учетом количества членов семьи

работника и предоставляемого жилья, и зависит от категории, к которой относится работник (Таблица 1).

Таблица 1

| Категории работников | Состав семьи* | Предоставляемое жилье | Размер компенсации в месяц |
|----------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| Молодые специалисты | Семья из 1-2-х* человек | 1-комнатная квартира | 90% стоимости аренды |
| | Семья из 2-х** -3-х человек | 2-комнатная квартира | |
| | Семья из 4-х человек и более | 3-комнатная квартира | |
| Молодые работники | Семья из 1-2*-х человек | 1-комнатная квартира | 80% стоимости аренды |
| | Семья из 2**-х -3-х человек | 2-комнатная квартира | |
| | Семья из 4-х человек и более | 3-комнатная квартира и более | |

* При аренде 1 комнатной квартиры под составом семьи из 2-х человек понимаются супруги, или родитель и ребенок - лица одного пола.

** При аренде 2 комнатной квартиры под составом семьи из 2-х человек понимается родитель и ребенок - лица разного пола.

3.3.4 Для назначения компенсации с работником (в соответствии с пунктами 2.2 и 2.5 Порядка) заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, устанавливающее срок действия и размер компенсации (Приложение № 2 к настоящему Порядку).

3.3.5 Для выплаты компенсации работник ежемесячно предоставляет в расчетный отдел бухгалтерии документы, подтверждающие расходы по аренде жилья (копия договора аренды жилого помещения, расписка об оплате аренды жилого помещения). Начисления производятся в соответствии с условиями дополнительного соглашения к трудовому договору.

4 Срок действия

Настоящий Порядок действует до его отмены или пересмотра в установленном порядке.